

Bouw aan je toekomst met visie

“De toekomst is vandaag! We moeten samen onze krachten bundelen om de maatschappelijke en economische uitdagingen aan te pakken en om actief te werken aan de duurzame inzetbaarheid en welzijn van elkeen.”

Onze samenleving verandert steeds meer in een versneld tempo. Ondernemingen worden permanent uitgedaagd om hun strategie en businessmodel aan te passen. Zo ook dienen medewerkers hun kennis en vaardigheden scherp houden. Duurzame employability is een must geworden. Zeker met de toekomstige uitdagingen op de arbeidsmarkt en de aandacht voor anders en langer werken in gedachten.

“Uw organisatie op koers naar de toekomst zetten, is een zaak van visie en management.”

Het is precies de grote uitdaging voor elke organisatie om de link te leggen tussen haar specifieke omgevingscontext, haar eigen strategische koers en het gepast handelen met competente mensen.

Daarom is nadenken over de toekomst en het maken van een strategisch plan van belang. Aansluitend hierbij hoort strategisch Mens & Organisatiebeleid om de ambities van de organisatie mee te realiseren. Competentiemanagement is hiervan een belangrijke pijler.

“De wendbaarheid van een organisatie ligt in haar unieke combinatie van opportuniteiten en competenties.”

Bedrijfsstrategen zien competenties als de unieke combinatie van resources waarmee een organisatie een strategisch voordeel kan opbouwen. HRM-specialisten zien er een kans in om een geïntegreerd personeelsbeleid te voeren en via competentimanagement bij te dragen tot het succes van de organisatie. Dankzij een oordeelkundige aanpak kan strategisch competentimanagement beslist ook de basis zijn voor een modern en dynamisch personeelsbeleid gericht op het aantrekken en binden van mensen, op het evalueren en ontwikkelen van hun competenties, op het belonen van hun prestaties en op het inspelen op hun motivatie en ambities. Voor de medewerkers zelf vormt het een versterking van hun employability, belangrijk in tijden van verandering.

“Veranderingen ... voor de ene een zegen ... voor de andere een doem”

Veranderingen zijn vandaag voor organisaties én haar medewerkers een dagelijkse manier van leven en werken geworden. Het kunnen omgaan met verandering valt of staat met de wijze waarop managers en hun team de kans zien om iets nieuws vast te grijpen of dit eerder als een bedreiging aanvoelen. Het is dus belangrijk om met veranderingsprocessen oordeelkundig om te springen. Veranderen is geen event maar een stapsgewijs proces met aandacht voor visie, richting geven en inspraak.